

Số: 655/GD&ĐT

Bắc Yên, ngày 05 tháng 12 năm 2019

V/v thực hiện hợp đồng Theo Nghị định
68/2000/NĐ-CP và thực hiện
Nghị định 76/2019/NĐ-CP.

Kính gửi: Các đơn vị trường học trực thuộc

Căn cứ Nghị định 76/2019/NĐ-CP ngày 08/10/2019 của Chính phủ về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; Thông tư 01/2006/TTLT - BGD&ĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2006 hướng dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005 ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập;

Thực hiện Công văn số 2215/UBND ngày 25/11/2019 của UBND huyện Bắc Yên về việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung chế độ hợp đồng một số loại công việc theo nghị định 68/2000/NĐ-CP;

Để đảm bảo thực hiện các chế độ chính sách cho cán bộ, giáo viên và nhân viên trong các đơn vị trường học theo đúng quy định của Nhà nước và đảm bảo tiết kiệm chi ngân sách. Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện ký kết hợp đồng lao động làm việc theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP, và triển khai thực hiện Nghị định 76/2019/NĐ-CP như sau:

1. Về việc ký kết hợp đồng lao động theo nội dung Công văn số 2215/UBND của UBND huyện:

Việc ký kết hợp đồng lao động đối với một số công việc được quy định trong Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính Phủ tại các đơn vị trường học như nhân viên bảo vệ, phục vụ, được ký hợp đồng lao động theo nguyên tắc: Mức lương trong hợp đồng mới không thấp hơn số tiền cụ thể hiện đang hưởng đó và mức lương tối thiểu

vùng. (mức lương trong hợp đồng mới bằng tổng tiền lương tháng 8/2019 chưa trừ tiền BHXH, BHYT, BHTN phải nộp).

Nội dung trong hợp đồng phải ghi rõ: Tổng số tiền được hưởng hàng tháng? trong đó: Tiền lương hàng tháng? (là mức tiền lương theo hệ số lương tháng 8/2019 nhân với mức lương cơ bản), tiền phụ cấp (trong đó ghi rõ các phụ cấp được hưởng). Khi đó tiền bảo hiểm hàng tháng người lao động và người sử dụng lao động phải nộp được tính theo đúng tỷ lệ trên số tiền lương hàng tháng (không bao gồm số tiền của các khoản phụ cấp).

Việc ký kết hợp đồng theo nội dung này thực hiện từ tháng 12/2019. Không truy lĩnh từ tháng 9 đến tháng 11/2019, do từ tháng 9 đến tháng 11/2019 các đơn vị trường đã thực hiện ký hợp đồng và nghiệm thu công việc, thanh toán tiền công của các tháng đó cho người lao động.

Ví dụ: Tiền lương của ông Đinh Văn A tháng 8/2019 được tính theo bảng lương bao gồm: Hệ số lương 2,04, phụ cấp khu vực 0,7, thâm niên vùng ĐBKK là 0,5, tổng tiền lương hưởng tháng 8 là $(2,04+0,7+0,5) \times 1.490.000 = 4.827.600$ đồng. Khi đó tháng 12/2019 thực hiện ký hợp đồng như sau:

Tổng tiền công được hưởng 1 tháng là 4.827.600 đồng/tháng, trong đó: tiền lương là 3.039.600 đồng, tiền phụ cấp là: 1.788.000 đồng (bao gồm phụ cấp khu vực và phụ cấp thâm niên vùng ĐBKK).

Các khoản đóng góp thực hiện theo quy định hiện hành: Người lao động đóng 10,5% x 3.039.600đ, người sử dụng lao động đóng 23,5% x 3.039.600đ.

2. Thực hiện Nghị định 76/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Ngày 08/10/2019 Chính phủ ban hành nghị định số 76/2019/NĐ-CP về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn. Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/12/2019 và thay thế Nghị định 116/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010, bãi bỏ một số điều của Nghị định 61/2002/NĐ-CP.

Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng các đơn vị trường học nghiên cứu và triển khai thực hiện Nghị định 76/2019/NĐ-CP của Chính phủ từ ngày

01/12/2019, các khoản trợ cấp, phụ cấp thực hiện theo Nghị định 76/2019/NĐ-CP từ tháng 12/2019.

Đối với xã Mường Khoa: từ tháng 12/2019 thực hiện chi trả tiền lương và các khoản phụ cấp như sau:

Các bản được công nhận là vùng ĐBKK của xã gồm: Bản Khọc B, bản Pa Nỏ, bản Khăng, và bản Phở (*Quyết định số 582/QĐ-TTg ngày 28/4/2017 của Thủ tướng Chính phủ*). Giáo viên trực tiếp dạy tại các bản ĐBKK (đạt tối thiểu 50% định mức giờ giảng trong tháng) thì tiền lương và các khoản phụ cấp thực hiện theo đúng quy định tại Nghị định 76/2019/NĐ-CP.

Đối với các bản không phải là bản ĐBKK:

- Không thực hiện chi trả tiền phụ cấp theo Nghị định 76/209/NĐ-CP bao gồm: Phụ cấp thu hút, phụ cấp thâm niên vùng ĐBKK, trợ cấp lần đầu.

- Riêng đối với phụ cấp ưu đãi nghề, thực hiện theo Thông tư số 01/2006/TTLT - BGD&ĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2006 như sau:

+ Trường THCS hưởng mức phụ cấp 35% tiền lương ngạch bậc, chức vụ, vượt khung (điểm c, khoản 1, Mục II Thông tư số 01/2006/TTLT - BGD&ĐT-BNV-BTC)

+ Trường Tiểu học và Mầm non hưởng mức phụ cấp 50% tiền lương ngạch bậc, chức vụ, vượt khung (điểm e, khoản 1, Mục II Thông tư số 01/2006/TTLT - BGD&ĐT-BNV-BTC).

Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng các đơn vị trường học nghiên cứu và nghiêm túc triển khai thực hiện; nếu có vấn đề vướng mắc cần trao đổi, đề nghị trao đổi trực tiếp với đ/c Lương Thị Vinh, kế toán phòng GD&ĐT, số điện thoại 0978256589./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, KT.

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Thị Dung

