

Số: /QĐ-SGDĐT

Ninh Bình, ngày tháng 11 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Chương trình tổng thể về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí Giai đoạn 2021-2025, ngành Giáo dục và Đào tạo Ninh Bình

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH NINH BÌNH

Căn cứ Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26/11/2013;

Căn cứ Nghị quyết số 16/2021/QH15 ngày 27/7/2021 của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021-2025;

Căn cứ Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính Phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Quyết định 1845/QĐ-TTg ngày 02/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Kế hoạch Tài chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình tổng thể về thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2021-2025, ngành Giáo dục và Đào tạo Ninh Bình.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng các phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thành phố và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Ninh Bình;
- Sở Tài chính Ninh Bình;
- Các đ/c Lãnh đạo Sở GD&ĐT;
- Các Phòng thuộc Sở GD&ĐT;
- Các Phòng GD&ĐT;
- Các cơ sở giáo dục toàn tỉnh;
- Lưu: VT, KHTC.

GIÁM ĐỐC

Phan Thành Công

UBND TỈNH NINH BÌNH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**CHƯƠNG TRÌNH TỔNG THỂ VỀ THỰC HÀNH TIẾT KIỆM,
CHỐNG LÃNG PHÍ GIAI ĐOẠN 2021-2025 NGÀNH
GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH NINH BÌNH**

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-SGDĐT ngày tháng 11 năm 2021)

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

Mục tiêu của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP) giai đoạn 2021-2025 là triệt để THTK, CLP trong mọi lĩnh vực, hoạt động của ngành, cơ quan, đơn vị, nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực để phòng chống dịch Covid – 19, đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, phấn đấu hoàn thành, hoàn thành vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu của Ngành được đề ra tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XXII, nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Yêu cầu

a) THTK, CLP phải bám sát chủ trương, định hướng tại các Nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, đặc biệt phải gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ giải pháp tại Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XXII; phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu đã đề ra tại Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021-2025.

b) Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đến 100% công chức, viên chức và người lao động trong Ngành. Mỗi công chức, viên chức và người lao động phải thực sự đề cao ý thức, trách nhiệm trong việc thực hành các biện pháp tiết kiệm, chống lãng phí.

c) THTK, CLP phải đảm bảo việc huy động, quản lý, khai thác, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để phục vụ các hoạt động của Ngành.

d) THTK, CLP phải được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, mang tính thường xuyên của mỗi phòng, đơn vị, địa phương và của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, gắn với đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện; đảm bảo phân công cụ thể, rõ ràng mỗi thực hiện.

đ) Việc thực hiện các chỉ tiêu THTK, CLP trong các lĩnh vực hoạt động của Ngành phải đảm bảo thực chất, có cơ sở cho việc đánh giá, kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện theo quy định.

e) THTK, CLP phải gắn với tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Nhiệm vụ trọng tâm

Việc xây dựng và thực hiện Chương trình THTK, CLP giai đoạn 2021-2025 là yếu tố quan trọng nhằm tạo nguồn lực góp phần khắc phục hậu quả dịch bệnh, thiên tai, biến đổi khí hậu, góp phần duy trì ổn định và phát triển GD&ĐT, đồng thời góp phần khôi phục và phát triển kinh tế đảm bảo hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025. Vì vậy, công tác THTK, CLP trong giai đoạn 2021 -2025 cần tập trung vào một số nhiệm vụ cụ thể sau:

a) Thực hiện hiệu quả, thực chất hơn các nguồn lực, THTK, CLP trong việc sử dụng các nguồn lực của cơ quan, đơn vị, trường học góp phần hoàn thành các nhiệm vụ, kế hoạch năm học được giao;

b) Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách, đảm bảo chi cho con người. Công khai minh bạch và thực hiện tiết kiệm ngay từ khâu xác định nhiệm vụ; chủ động rà soát các chính sách, nhiệm vụ trùng lắp, kém hiệu quả, sắp xếp thứ tự ưu tiên các khoản chi thực hiện theo mức độ cấp thiết, quan trọng và khả năng triển khai thực hiện trong giai đoạn 2021-2025 để hoàn thành các nhiệm vụ do cấp có thẩm quyền phê duyệt. Chỉ trình cấp có thẩm quyền ban hành chính sách, đề án, nhiệm vụ mới khi thực sự cần thiết và có nguồn đảm bảo; dự kiến đầy đủ nhu cầu kinh phí thực hiện các chính sách, chế độ, nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; quản lý chặt chẽ việc thực hiện thu, chi và quản lý tài chính trong trường học, xử lý nghiêm các trường học để xảy ra tình trạng lạm thu hoặc không công khai minh bạch về chi tiêu tài chính;

c) Đẩy mạnh triển khai thi hành Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản quy định chi tiết thi hành Luật, góp phần quản lý chặt chẽ, sử dụng tiết kiệm, khai thác có hiệu quả tài sản công, phòng, chống thất thoát, lãng phí, tham nhũng trong mua sắm tài sản công thông qua việc triển khai đồng bộ, có hiệu quả phương thức mua sắm tập trung, mua sắm qua hệ thống mạng đấu thầu quốc gia.

d) Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính; đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, giảm đầu mối, tránh chồng chéo, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức. Triển khai quyết liệt công tác rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm tinh gọn, cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

đ) Tăng cường huy động nguồn lực xã hội hóa giáo dục theo Thông tư số 16/2018/TT-BGDĐT ngày 03/8/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về tài trợ cho các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

e) Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để sử dụng hiệu quả chi thường xuyên của ngân sách nhà nước, góp phần thực hiện cải cách tiền lương.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

THTK, CLP phải được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định của Luật THTK, CLP trong đó tập trung vào một số lĩnh vực thể sau:

1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước

a) Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách, tăng cường quản lý, giám sát, công khai, minh bạch, bảo đảm chi ngân sách nhà nước tiết kiệm, hiệu quả theo đúng dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt, trong đó chú trọng các nội dung:

- Việc lập dự toán kinh phí NSNN phải đúng trình tự, nội dung, đối tượng và thời gian theo quy định; đúng định mức, tiêu chuẩn, chế độ, đảm bảo công bằng, công khai, minh bạch. Việc lập, thẩm định, xét duyệt quyết toán kinh phí NSNN phải căn cứ vào định mức, tiêu chuẩn, chế độ do cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành và theo đúng quy định của pháp luật về NSNN.

- Triệt để tiết kiệm các khoản chi thường xuyên của ngân sách nhà nước (*không kể tiền lương và các khoản có tính chất lương*). Rà soát các nhiệm vụ chi chưa thật sự cần thiết; hạn chế tối đa bổ sung ngân sách nhà nước ngoài dự toán, tổ chức hội nghị, hội thảo, khánh tiết, đi công tác nước ngoài,... dành nguồn thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của ngành.

- Thực hiện cơ chế tự chủ một phần đối với các cơ sở giáo dục, sử dụng có hiệu quả kinh phí ngân sách nhà nước phát triển giáo dục, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với đổi mới, sáng tạo và phát triển.

- Các phòng nghiệp vụ, các đơn vị, địa phương phải chịu trách nhiệm về tính chính xác, trung thực của quyết toán ngân sách nhà nước tại đơn vị mình. Nghiêm cấm việc quyết toán chi NSNN không có khối lượng, không đúng thủ tục, sai nội dung, đối tượng, phát hiện và xử lý kịp thời trường hợp lập quỹ trái phép.

- Cơ quan, đơn vị tổ chức sử dụng ngân sách nhà nước khi tổ chức hội nghị, tổng kết, lễ kỷ niệm phải kết hợp các nội dung để nâng cao hiệu quả, triệt để tiết kiệm, chống lãng phí. Không được sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước để chi quà biếu, quà tặng không đúng chế độ quy định.

b) Quyết liệt đổi mới tổ chức, quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Tiếp tục thực hiện việc giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

- Thực hiện có hiệu quả các quy định của Luật Đầu tư công số 39/2019/QH14 và các văn bản hướng dẫn Luật. Triển khai thực hiện đầu tư có tập trung, không dàn trải để bảo đảm yêu cầu THPT, CLP.

- Thực hiện cắt giảm 100% việc tổ chức động thổ, lễ khởi công, khánh thành các công trình xây dựng cơ bản.

- Tăng cường đấu thầu qua mạng, công khai theo quy định của Luật đấu thầu. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với tất cả các khâu trong quy trình đầu tư, đấu thầu, nhất là đối với các dự án đầu tư công; làm rõ trách nhiệm đối với các cơ quan, đơn vị, cá nhân vi phạm các quy định của pháp luật về đầu tư công, đấu thầu gây lãng phí, thất thoát.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát tình hình giải ngân, thực hiện điều chuyển vốn giữa các dự án, công trình phù hợp với tiến độ và khả năng hoàn thành. Tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát chất lượng công trình thường xuyên, hiệu quả. Tổ chức sơ kết, đánh giá hiệu quả của cơ chế giám sát đầu tư, đề xuất phương án tổ chức, triển khai trong thời gian tới.

3. Trong quản lý chương trình mục tiêu quốc gia

Quản lý, sử dụng vốn Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới; Chương trình mục tiêu giáo dục vùng núi, vùng dân tộc thiểu số vùng khó khăn theo đúng đối tượng, đảm bảo tiến độ, tiết kiệm, hiệu quả.

4. Trong quản lý, sử dụng tài sản công

- Tiếp tục tuyên truyền triển khai thực hiện Luật quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 và các văn bản hướng dẫn nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài sản công và khai thác hợp lý nguồn lực từ tài sản công;

- Thường xuyên rà soát, đánh giá tình hình sử dụng tài sản, sử dụng ngân sách tại cơ quan, đơn vị; thực hiện nghiêm các định mức, tiêu chuẩn, chế độ đã ban hành; công khai định mức, tiêu chuẩn, chế độ, để tạo điều kiện cho việc giám sát THPT, CLP, trong đó tập trung vào lĩnh vực như: quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước; quản lý, sử dụng trụ sở làm việc và sử dụng các tài sản khác của cơ quan, đơn vị. Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch; tiếp

tục triển khai có hiệu quả phương thức mua sắm tập trung, mua sắm qua đấu thầu theo quy định.

- Việc trang bị máy vi tính và các thiết bị văn phòng khác đúng theo tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Xác định cụ thể từng đối tượng được trang bị tài sản; đồng thời xác định công năng sử dụng của tài sản để trang bị cho nhiều đối tượng dùng chung phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tế ở từng đơn vị, tránh lãng phí trong việc trang bị, mua sắm tài sản, đảm bảo tiết kiệm, công khai minh bạch. Hạn chế mua sắm trang thiết bị đắt tiền. Tài sản sau khi mua sắm phải hạch toán, báo cáo và quản lý, sử dụng theo đúng quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản nhà nước. Thực hiện việc mua sắm theo phương thức tập trung đối với những hàng hóa, dịch vụ thuộc danh mục phải mua sắm tập trung theo quyết định của UBND tỉnh Ninh Bình.

5. Trong quản lý các quỹ tài chính nhà nước ngoài ngân sách

Thực hiện lập, sử dụng, bảo quản và lưu trữ chứng từ kế toán theo quy định đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, dễ kiểm tra, kiểm soát, đối chiếu trong quản lý, sử dụng các quỹ tài chính của nhà nước ngoài ngân sách.

6. Quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

- Tiếp tục thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp để xây dựng đội ngũ công chức, viên chức và người lao động đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý, đủ trình độ và năng lực công tác.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức, trách nhiệm thực thi công vụ của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị. Quản lý chặt chẽ thời gian làm việc theo quy định, nâng cao chất lượng, năng suất hiệu quả làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; thường xuyên kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

- Chỉ đạo quyết liệt công tác cải cách hành chính, trong đó tập trung cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản hóa, rút ngắn thời gian thực hiện; công khai đầy đủ các thủ tục hành chính; phấn đấu 100% thủ tục hành chính liên quan đến các tổ chức, doanh nghiệp cung cấp dịch vụ công mức độ 3, 4 góp phần thu hút đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh. Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 20/4/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng Chính quyền điện tử; chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành; thực hiện tốt quy chế tiếp nhận giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên phần mềm một cửa điện tử.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THPTK, CLP

Trưởng các phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thành phố có trách nhiệm chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THPTK, CLP của giai đoạn 2021-2025 theo định hướng, chủ trương của Đảng, Quốc hội, Chính phủ, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, xuyên suốt. Chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm cho từng năm, từng lĩnh vực được giao phụ trách, trong đó cần phân công cụ thể, rõ ràng trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị trực thuộc, từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gắn với công tác kiểm tra, đánh giá thường xuyên, đảm bảo việc thực hiện Chương trình đạt hiệu quả.

2. Tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THPTK, CLP

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật về THPTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến THPTK, CLP, trọng tâm là: Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26/11/2013; Nghị quyết số 16/2021/QH15 ngày 27/7/2021 của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021-2025; Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính Phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Quyết định 1845/QĐ-TTg ngày 02/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025,... với các hình thức đa dạng nhằm nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THPTK, CLP.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THPTK, CLP theo quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng; bảo vệ người cung cấp thông tin chống lãng phí. Tăng cường giáo dục phẩm chất, đạo đức và trách nhiệm công vụ. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai THPTK, CLP tại cơ quan, đơn vị, trường học.

3. Tăng cường công tác tổ chức thực hiện THPTK, CLP trên các lĩnh vực, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau:

a) Về quản lý ngân sách nhà nước

- Thực hiện nghiêm các quy định của Luật Ngân sách nhà nước trong tất cả các khâu: Lập dự toán, quản lý, sử dụng ngân sách, kiểm soát chi và quyết toán kinh phí ngân sách nhà nước. Đẩy mạnh việc quản lý tài chính - ngân sách nhà nước, đảm bảo đồng bộ, thống nhất.

- Tiếp tục đổi mới phương thức quản lý chi thường xuyên, tăng cường đấu thầu, khoán kinh phí, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước gắn với tăng cường trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước, nâng cao trách nhiệm của cá nhân trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn lực tài chính công.

b) Quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

- Tiếp tục triển khai thực hiện Luật Đầu tư công số 39/2019/QH14 và các văn bản hướng dẫn Luật. Thực hiện nghiêm các quy định về quản lý thanh toán, quyết toán vốn đầu tư công để thống nhất trong quản lý, sử dụng có hiệu quả nguồn vốn đầu tư công.

- Nâng cao chất lượng công tác chuẩn bị và tổ chức thực hiện các dự án đầu tư công, bảo đảm phù hợp với thực tế, hạn chế phải điều chỉnh trong quá trình triển khai; kiểm soát chặt chẽ phạm vi, quy mô, tổng mức đầu tư của từng dự án.

- Tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác lựa chọn nhà thầu, quản lý đấu thầu, đẩy mạnh việc đấu thầu qua mạng để giảm bớt chi phí hành chính. Nâng cao vai trò công tác giám sát, đánh giá trong hoạt động quản lý đầu tư theo hướng giảm các hoạt động tiền kiểm và tăng cường hậu kiểm. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện kế hoạch đầu tư công; thực hiện phân công trách nhiệm nhưng phải đảm bảo tính tự chịu trách nhiệm “cá thể hóa” vai trò cá nhân của người đứng đầu trong quản lý, điều hành; có chế tài xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân người đứng đầu trong việc để kéo dài, chậm tiến độ đưa vào sử dụng các dự án đầu tư công gây thất thoát, lãng phí.

- Đẩy mạnh công tác ứng dụng công nghệ thông tin trong giám sát, đánh giá đầu tư. Thực hiện kết nối, đồng bộ hóa dữ liệu trên Hệ thống thông tin về đầu tư công để toàn bộ quá trình lập, giao, điều chỉnh kế hoạch, theo dõi, báo cáo kế hoạch đầu tư công đều được thực hiện trên Hệ thống thông tin quốc gia bảo đảm tính công khai, minh bạch trong quản lý đầu tư, phù hợp với quá trình xây dựng Chính phủ điện tử và tiến tới Chính phủ số.

c) Quản lý, sử dụng tài sản công

- Xây dựng kế hoạch quản lý, sử dụng tài sản công đảm bảo công khai, minh bạch. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại cơ quan, đơn vị; kiểm điểm trách nhiệm và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền có hành vi vi phạm.

- Sử dụng tài sản, sử dụng đất đai gắn liền với trụ sở làm việc được giao: Trong phạm vi quản lý của mình thực hiện việc kiểm tra, rà soát diện tích đất đai, trụ sở làm việc đang quản lý để bố trí sử dụng hợp lý, đúng chế độ, tiêu chuẩn quy định.

d) Thực hiện cơ chế tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện đồng bộ các cơ chế, chính sách liên quan đến việc đổi mới cơ chế tài chính các đơn vị sự nghiệp. Nâng cao năng lực quản trị đơn vị sự nghiệp trực thuộc bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng các dịch vụ đồng thời đáp ứng yêu cầu của xã hội.

đ) Về quản lý các quỹ tài chính nhà nước ngoài ngân sách

- Đẩy mạnh rà soát, đánh giá hiệu quả hoạt động của các quỹ tài chính nhà nước ngoài ngân sách. Tăng cường công tác quản lý, thanh tra, kiểm tra và giám sát hoạt động của các quỹ tài chính ngoài ngân sách. Nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ nhằm quản lý, sử dụng có hiệu quả nguồn lực của các quỹ.

- Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo, công khai trong xây dựng; thực hiện kế hoạch tài chính của các quỹ tài chính nhà nước ngoài ngân sách theo quy định của Luật ngân sách nhà nước năm 2015 và các văn bản có liên quan.

e) Về quản lý lao động, thời gian lao động

- Thường xuyên rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy tại cơ quan Sở và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả phù hợp với quy định và thực tiễn của cơ quan, đơn vị, không để xảy ra tình trạng chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ.

- Xây dựng, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm công chức tại cơ quan hành chính; số lượng người làm việc và hợp đồng lao động tại các đơn vị sự nghiệp. Sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức, người lao động đảm bảo theo đúng vị trí liệt làm đã được phê duyệt.

- Đổi mới quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ và tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức để thu hút người có năng lực, trình độ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện nghiêm chế độ làm việc, thời gian làm việc, phân công đúng người, đúng việc, xây dựng kế hoạch sử dụng lao động hợp lý.

4. Đẩy mạnh thực hiện công khai, nâng cao hiệu quả THTK, CLP

- Cơ quan, đơn vị phải thực hiện công khai đầy đủ các nội dung theo đúng quy định của pháp luật, trước hết tập trung thực hiện công khai việc sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn tài chính được giao; công khai mua sắm, sử dụng trang thiết bị làm việc, phương tiện đi lại; công khai quản lý, sử dụng trụ sở làm việc và các tài sản khác trong cơ quan, đơn vị. Đồng thời, tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công khai, đưa công tác công khai về THTK, CLP thành nền nếp trong các cơ quan, đơn vị.

- Phương thức công khai: niêm yết công khai tại trụ sở, đối với những đơn vị có trang thông tin điện tử phải thực hiện công khai trên trang thông tin điện tử của đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả, tiết kiệm ngân sách trong việc thực hiện công khai.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước phải thực hiện trách nhiệm công khai theo đúng quy định của Luật THTK, CLP và các luật chuyên ngành; trong đó, chú trọng thực hiện công khai việc sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn tài chính được giao.

- Thực hiện công khai hành vi lãng phí và kết quả xử lý hành vi lãng phí theo quy định.

5. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra thực hiện các quy định của pháp luật về các lĩnh vực công tác liên quan đến thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, kiên quyết xử lý nghiêm những đơn vị, cán bộ, công chức viên chức, người lao động có hành vi vi phạm; công khai kết quả thanh tra, kiểm tra và kết quả xử lý vi phạm theo pháp luật.

Phát huy vai trò của Ban thanh tra nhân dân trong công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện tốt quy chế dân chủ, có hình thức khen thưởng phù hợp đối với người có công phát hiện những hành vi lãng phí.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, hiện đại hóa quản lý; gắn THTK, CLP với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng

- Tham mưu UBND tỉnh phê duyệt quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền quản lý của Sở, trong đó quy định rõ trình tự các bước thực hiện, cơ quan thực hiện và thời gian thực hiện. Trên cơ sở quy trình nội bộ Sở đã phối hợp với Sở Thông tin truyền thông cập nhật, cấu hình quy trình điện tử giải quyết thủ tục hành chính và đăng tải trên cổng dịch vụ công và hệ thống một cửa điện tử của tỉnh để các tổ chức, cá nhân dễ dàng tiếp cận, thực hiện và giám sát quá trình thực hiện.

- Thường xuyên rà soát, tham mưu cho UBND tỉnh công bố danh mục thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực được ban hành, sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ, hủy bỏ đảm bảo đúng quy định. Thực hiện công khai kịp thời, đầy đủ các thủ tục hành chính trên Website của Sở, trên Hệ thống một cửa điện tử của tỉnh và trên cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính để các tổ chức, cá nhân dễ dàng tra cứu thông tin các thủ tục hành chính.

- Thực hiện đơn giản hóa, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính đối với một số công việc liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp. Tích cực cung cấp dịch vụ công trực tuyến đặc biệt là dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4, sử dụng dịch vụ bưu chính công ích trong tiếp nhận, trả kết quả giải quyết thủ tục

hành chính góp phần giảm thời gian đi lại cho các tổ chức, cá nhân đồng thời đảm bảo công khai, minh bạch, hạn chế tình trạng gây khó khăn phiền hà trong quá trình giải quyết.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành tại cơ quan, đơn vị, xây dựng và thực hiện Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số.

- Đổi mới phương thức, lề lối làm việc, thông qua việc xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử, tăng cường sử dụng giáo án điện tử, học bạ điện tử, sổ liên lạc điện tử trong các trường học.

- Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan, ban, ngành của tỉnh và các đoàn thể để nâng cao hiệu quả THPT, CLP.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, các Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thành phố căn cứ Chương trình này và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025 xây dựng Chương trình THPT, CLP giai đoạn 2021-2025 của đơn vị mình, trong đó cần cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm, tiêu chí đánh giá tiết kiệm, đồng thời xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cũng như những giải pháp, biện pháp cần thực hiện để đạt được mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm đã đặt ra.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thành phố có trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện Chương trình THPT, CLP giai đoạn 2021-2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo tới các cơ sở giáo dục trực thuộc trên địa bàn theo phân cấp quản lý.

3. Các đồng chí Lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo, Trưởng các Phòng thuộc Sở có trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện Chương trình THPT, CLP của ngành Giáo dục và Đào tạo Ninh Bình tại các Phòng, đơn vị, địa bàn được phân công phụ trách.

4. Định kỳ 6 tháng, 9 tháng và năm báo cáo tình hình thực hiện THPT, CLP về Sở Giáo dục và Đào tạo, cụ thể:

- + Báo cáo 6 tháng đầu năm gửi trước ngày 15 tháng 6 hàng năm.

- + Báo cáo 9 tháng trước ngày 05 tháng 10 hàng năm.

- + Báo cáo năm gửi trước ngày 05 tháng 02 năm sau

5. Giao Phòng Kế hoạch - Tài chính chủ trì phối hợp với phòng Thanh tra và Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo chịu trách nhiệm theo dõi, tổng hợp, báo cáo kết quả theo quy định ./.

6. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị tổng hợp, báo cáo về Sở GD&ĐT để xem xét, sửa đổi, bổ sung phù hợp./.