

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác bình đẳng giới,

Vì sự tiến bộ Phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Gia Lai năm 2020

Thực hiện Công văn số 1191/BGDĐT-TCCB ngày 07/4/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn triển khai công tác Bình đẳng giới năm 2020; Công văn số 02/CV-BVSTBPN ngày 08/4/2020 của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2020, Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các đơn vị thực hiện một số nội dung, cụ thể như sau:

I. Nhiệm vụ trọng tâm

1. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ

- Xây dựng và thực hiện kế hoạch thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới bầu cử Đại hội Đảng bộ các cấp và bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026, trong đó chú trọng truyền thông, nâng cao nhận thức và thực hành về bình đẳng giới; tập huấn kiến thức, kỹ năng quản lý, lãnh đạo và hoạt động của các cơ quan dân cử cho cán bộ nữ tiềm năng nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị, chính quyền các cấp.

- Duy trì và tăng cường các hoạt động truyền thông, phổ biến pháp luật, chính sách về bình đẳng giới thông qua nhiều hình thức phong phú, đa dạng bao gồm: tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, truyền thông trực tiếp tại cộng đồng; xuất bản các sản phẩm truyền thông; xây dựng các pa nô, áp phích, băng rôn, khẩu hiệu có nội dung tuyên truyền công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, khuyến khích sự tham gia của nam giới trong các hoạt động bình đẳng giới.

- Tuyên truyền và triển khai thực hiện những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động (sửa đổi) sau khi được Quốc hội thông qua; thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, các văn bản quy phạm pháp luật và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Nâng cao nhận thức cho cán bộ truyền thông, các cấp lãnh đạo và các nhóm đối tượng trẻ như thanh niên, học sinh, sinh viên.

2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức và cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ theo quy định hiện hành, phù hợp với thực tế của từng địa phương, đơn vị, đảm bảo bố trí đủ cán bộ làm công tác bình đẳng giới ở các cấp.

- Bồi dưỡng, nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì tiến bộ của phụ nữ. Xây dựng, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cộng tác viên, tuyên truyền viên, báo cáo viên về bình đẳng giới ở các cơ sở giáo dục.

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực, kiến thức về giới và kỹ năng lồng ghép giới trong hoạch định và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý nhà nước về bình đẳng giới, thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp.

- Tổ chức tham quan, học tập kinh nghiệm những địa phương làm tốt, mô hình có hiệu quả trong công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào vị trí quản lý, lãnh đạo đơn vị, cần tập trung vào các hoạt động tập huấn nâng cao kiến thức về bình đẳng giới, kỹ năng quản lý lãnh đạo và các kỹ năng mềm khác cho đội ngũ nữ cán bộ nữ cán bộ quản lý lãnh đạo các cấp, nữ cán bộ trong diện quy hoạch.

- Xây dựng kế hoạch truyền thông thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và bầu cử Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026.

3. Tổng kết chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, Kế hoạch hành động quốc gia về bình đẳng giới và Đề án “phòng ngừa bạo lực gia đình trên cơ sở giới”:

Các đơn vị chủ động triển khai Tổng kết: 10 năm thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011- 2020. Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức nhằm thúc đẩy toàn xã hội thay đổi hành vi thực hiện bình đẳng giới; từng bước thu hẹp khoảng cách giới và nâng vị thế của phụ nữ trong một số lĩnh vực còn bất bình đẳng hoặc nguy cơ bất bình đẳng giới cao, góp phần thực hiện thành công các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011- 2020;

- Kế hoạch Hành động quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Gia Lai giai đoạn 2016-2020 (*theo Quyết định số 742/QĐ-UBND ngày 07/10/2016*). Trong đó, cần tập trung thực hiện các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực; lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới vào các chương trình, kế hoạch từng ngành, từng lĩnh vực, từng địa phương.

- Đề án “Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020 và tầm nhìn đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh Gia Lai (*theo Kế hoạch số 223/KH-UBND ngày 17 tháng 01 năm 2017 của UBND tỉnh Gia Lai*). Triển khai thực hiện và nhân rộng các mô hình thí điểm về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

4. Tăng cường công tác phối hợp nhằm thực hiện tốt các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban bí thư Trung ương Đảng ngày 20/01/2018 về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Kế hoạch số 124/KH-TU ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư trung ương Đảng.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 3253/KH-UBND ngày 14/7/2016 của UBND tỉnh Gia Lai về triển khai Quyết định số 178/QĐ-TTg ngày 28/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai Thông báo kết luận của Ban Bí thư về Đề án tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới.

- Phối hợp triển khai thực hiện Kế hoạch số 3307/KH-UBND ngày 18/7/2016 của UBND tỉnh Gia Lai về thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Gia Lai giai đoạn 2016- 2020 (*theo Quyết định số*

515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ): Triển khai rà soát, đánh giá thực trạng cán bộ nữ về chất lượng, số lượng, độ tuổi, nữ cán bộ dân tộc ít người,... phát hiện, giới thiệu những cán bộ nữ có triển vọng để đưa vào quy hoạch.

5. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12):

- Ban VSTBCPN các cấp xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới theo hướng tăng cường phối hợp với các Sở, ban, ngành thành viên của tỉnh, địa phương và cơ sở; các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp để có nhiều hoạt động phong phú, đa dạng, phù hợp với các nhóm đối tượng và tăng tính hiệu quả việc huy động, sử dụng các nguồn lực.

- Nội dung: Tập trung tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em. Huy động sự tham gia cơ quan, đoàn thể tại đơn vị mình. Thu hút sự tham gia của các phương tiện thông tin đại chúng để tuyên truyền các hoạt động của Tháng hành động.

- Hình thức: Hội nghị, hội thảo, tập huấn, tọa đàm, đối thoại chính sách, điều hành, triển lãm tranh/ảnh, cuộc thi/giao lưu văn nghệ, thể thao,... về chủ đề bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em.

6. Tăng cường hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, đánh giá hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với một số đơn vị nhằm giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến bình đẳng giới, phụ nữ và trẻ em. Phát hiện, đề xuất giải quyết các vấn đề liên quan đến bình đẳng giới trong các lĩnh vực.

Nội dung kiểm tra tập trung vào: Tổ chức và hoạt động của các Ban VSTBPN; tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ và việc quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ nữ; tình trạng bạo hành với phụ nữ và trẻ em; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong ngành, địa phương; khó khăn, vướng mắc của đơn vị, địa phương trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức giao ban, sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của ngành Giáo dục định kỳ 6 tháng và năm.

- Tổ chức các hoạt động phong trào của phụ nữ nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ; Ngày Gia đình Việt Nam, Ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam,...

- Tăng cường hoạt động giao lưu trao đổi kinh nghiệm giữa các địa phương, đơn vị.

II. Các giải pháp chủ yếu

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp đối với công tác Bình đẳng giới và hoạt động Vì sự tiến bộ Phụ nữ. Đưa các mục tiêu Bình đẳng giới vào kế hoạch phát triển hàng năm của đơn vị. Tăng cường kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện mục tiêu Bình đẳng giới. Báo cáo thông tin thường xuyên về công tác Bình đẳng giới.

2. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về Bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, người lao động.

3. Nghiên cứu, đề xuất, tham mưu trong công tác quy hoạch, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ, tạo điều kiện cho chị em phụ nữ có thể cống hiến năng lực và trí tuệ cho sự phát triển của đơn vị.

4. Ưu tiên bố trí ngân sách từ nguồn chi thường xuyên và các nguồn chi hợp pháp khác để đảm bảo chất lượng, hiệu quả hoạt động. Huy động sự tham gia của cộng đồng, các doanh nghiệp, các tổ chức, các nhân hỗ trợ chương trình, dự án về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ của địa phương. Đề xuất khen thưởng các tấm gương điển hình, cá nhân, tập thể có sáng kiến, hoạt động tích cực trong công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

5. Lòng ghép tuyên truyền về bình đẳng giới trong công tác giảng dạy và các hoạt động ngoại khoá để nâng cao nhận thức cho giáo viên, học sinh về bình đẳng giới. Thực hiện có hiệu quả các chính sách ưu tiên cho trẻ em gái và phụ nữ nông thôn, dân tộc thiểu số tham gia học tập nâng cao trình độ.

6. Phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức các lớp tập huấn nâng cao trình độ, chuyên môn cho nữ giới để nâng tỷ lệ nữ được đào tạo Đại học và sau Đại học.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Gia Lai năm 2020; yêu cầu các đơn vị xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2020 phù hợp với kế hoạch thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị; bố trí nguồn lực để triển khai thực hiện các mục tiêu về Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ. Định kỳ báo cáo gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua phòng Tổ chức cán bộ) để tổng hợp theo quy định: Báo cáo 6 tháng gửi trước ngày **10/6** và Báo cáo đánh giá kết quả công tác Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2020 gửi trước ngày **10/11/2020**; Báo cáo tổng kết chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, Kế hoạch hành động quốc gia về bình đẳng giới và Đề án “phòng ngừa bạo lực gia đình trên cơ sở giới” trước **30/10/2020**./.

Nơi nhận:

- Các PGDĐT;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Duy Định