

Số: *Hhđt* /CV-GDDT

Krông Pa, ngày *04* tháng 9 năm 2021

Về việc hướng dẫn thực hiện
chế độ, chính sách đối với viên
chức giáo viên mới tuyển dụng.

Kính gửi: - Hiệu trưởng các đơn vị trường MN, TH, THCS.

Căn cứ Quyết định số 320/QĐ-UBND ngày 23/6/2021 của Chủ tịch UBND huyện về việc phê duyệt danh sách thí sinh trúng tuyển, kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2020 của huyện Krông Pa.

Thực hiện các quy định mới đối với viên chức giáo viên được tuyển dụng theo Luật viên chức năm 2010 và sửa đổi bổ sung năm 2019; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2021 của Chính Phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Căn cứ văn bản số 144/NV-CCVC ngày 01/9/2021 của Phòng Nội vụ huyện về việc hướng dẫn thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức giáo viên mới tuyển dụng. Phòng Giáo dục – Đào tạo yêu cầu Lãnh đạo các đơn vị trường tổ chức, triển khai đến các đơn vị trường một số nội dung sau:

1. Yêu cầu Hiệu trưởng các đơn vị trường học (*nếu đơn vị trường chưa có Hiệu trưởng thì Phó hiệu trưởng phụ trách*) thực hiện ký kết hợp đồng lao động theo quy định tại Luật viên chức sửa đổi năm 2019, đồng thời cử viên chức hướng dẫn tập sự đối với giáo viên mới tuyển dụng (*trường hợp phải qua thời gian tập sự*) và thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức giáo viên tuyển dụng mới theo đúng quy định.

Lưu ý: Căn cứ khoản 2, điều 2, Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật cán bộ công chức và luật viên chức năm 2019, quy định ký hợp đồng làm việc xác định thời hạn (*từ đủ 12 tháng đến 60 tháng*) đối với viên chức tuyển dụng sau ngày 01/07/2020. Ký hợp đồng làm việc không xác định thời hạn đối với viên chức được tuyển dụng làm việc tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Căn cứ điều 23, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2021 của Chính Phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Các đơn vị trường căn cứ quy định hiện hành của Trung ương về vùng, khu vực và đơn vị (*điểm trường*) mà giáo viên được phân công công tác để thực hiện chế độ, chính sách đối với giáo viên phải trải qua thời gian tập sự đúng theo quy định (*nếu phân về đơn vị thuộc vùng có điều kiện kinh tế-xã hội đặc biệt khó khăn thì giáo viên đó được hưởng 100% mức lương và phụ cấp; nếu vùng không phải vùng đặc biệt khó khăn thì được hưởng 85% mức lương và phụ cấp*).

Căn cứ điều 22, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2021 của Chính Phủ nhà trường ra quyết định cử người hướng dẫn thử việc theo quy định (*chậm nhất trong 05 ngày làm việc, kể từ ngày viên chức đến nhận công tác*).

2. Tạo điều kiện để giáo viên mới được tuyển dụng tham gia khóa bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp trước khi công nhận hết thời gian tập sự và bổ nhiệm chính thức vào hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo khoản 4, khoản 5, điều 21, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2021 của Chính Phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, quy định: "*Trong thời gian thực hiện chế độ tập sự và trường hợp không phải thực hiện chế độ tập sự, đơn vị sự nghiệp phải cử người thực hiện chế độ tập sự và người không phải qua tập sự tham gia khóa bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp trước khi công nhận hết thời gian tập sự và bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp. Thời gian tham gia khóa bồi dưỡng được tính vào thời gian tập sự*".

3. Yêu cầu viên chức giáo viên tuyển dụng mới xây dựng, hoàn thiện **hồ sơ viên chức** (*hồ sơ gốc*) để quản lý theo quy định tại khoản 1, điều 10, Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 về quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ viên chức và gửi về Phòng Nội vụ trước ngày **01/10/2021**.

Nhận được công văn này phòng Giáo dục – Đào tạo yêu cầu lãnh đạo các đơn vị trường nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi (t/hiện);
- Lãnh đạo PGDĐT (t/dõi);
- Lưu VT.

TRƯỞNG PHÒNG



Nguyễn Văn Vĩnh