

KẾ HOẠCH
Triển khai công tác bình đẳng giới và
vì sự tiến bộ của Phụ nữ huyện Kông Chro năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 548/KH-UBND ngày 23/2/2022 của UBND tỉnh Gia Lai về việc triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của Phụ nữ tỉnh Gia Lai năm 2022. UBND huyện ban hành kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. **Đẩy mạnh công tác tuyên truyền** nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể trong chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ; tuyên truyền, phổ biến và vận động nhân dân thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện.

2. **Tăng cường các hoạt động hỗ trợ** nhằm nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của phụ nữ. Tạo mọi điều kiện để phụ nữ được tham gia vào các lĩnh vực của đời sống chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội; tạo cơ hội tham gia và thụ hưởng Bình đẳng giới giữa phụ nữ và nam giới.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI THỰC HIỆN

1. **Đối tượng:** Các cơ quan Nhà nước, các tổ chức kinh tế, đơn vị sự nghiệp, đơn vị lực lượng vũ trang Nhân dân; các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp; tổ chức xã hội; tổ chức xã hội nghề nghiệp; các gia đình và công dân.

2. **Phạm vi:** Kế hoạch được thực hiện trên phạm vi toàn huyện.

III. NỘI DUNG

1. Thực hiện tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới

- Tổ chức rà soát thu thập số liệu, thông tin phục vụ tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới; xác định kết quả, thuận lợi, khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

- Xây dựng Báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới theo hướng dẫn của Sở Lao động - TB&XH tỉnh.

2. Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030

- Chủ động triển khai Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn.

- Rà soát, đánh giá các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã và đang được triển khai để nâng cao hiệu quả hoạt động, tiếp tục duy trì, nhân rộng các mô hình ở những địa bàn, lĩnh vực còn tình trạng bất bình đẳng giới hoặc nguy cơ xảy ra bạo lực trên cơ sở giới. Chủ động bố trí kinh phí, khuyến khích huy động các nguồn lực để duy trì và nhân rộng các mô hình hoạt động hiệu quả.

3. Đẩy mạnh triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

- Tiếp tục đẩy mạnh truyền thông về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới; vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030; bám sát các nhiệm vụ, giải pháp; quan tâm, bố trí nguồn lực để triển khai nhằm đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

- Tích cực truyền thông, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương tiện thông tin đại chúng và hệ thống thông tin cơ sở; tăng cường ứng dụng, khai thác lợi thế của công nghệ thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng số.

- Tăng cường và đa dạng hóa các hoạt động truyền thông, nâng cao nhận thức, chuyển đổi hành vi về bình đẳng giới trong các tầng lớp nhân dân, quan tâm đến việc tiếp cận của các nhóm người yếu thế, người khuyết tật; tăng cường tuyên truyền, giới thiệu về các mô hình, dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới tại địa phương; nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng và thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới; tích cực đấu tranh, phản bác những thông tin sai lệch về bình đẳng giới của Việt Nam.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2022 hiệu quả, sáng tạo, thích ứng với điều kiện, tình hình cụ thể.

- Tiếp tục tuyên truyền và triển khai thực hiện những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019: Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 bằng các hình thức phù hợp với từng đối tượng và điều kiện, tình hình thực tế của ngành, địa phương.

Trong quá trình triển khai, cần linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh dịch bệnh COVID-19 và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch theo quy định.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý Nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, trong đó chú trọng công tác phối hợp liên ngành giữa các cơ quan quản lý Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội trong kiểm tra các chính sách liên quan; đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong và ngoài huyện để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Tham mưu thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong các chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025 và hàng năm của cơ quan, đơn vị và địa phương. Tham gia các lớp tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới theo quy định.

- Tổ chức kiểm tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn, quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ để phối hợp giải quyết.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chủ động đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Tiếp tục duy trì, nhân rộng và nâng cao chất lượng triển khai các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới

- Đối với các mô hình đã được hình thành tại cộng đồng như: Mô hình địa chỉ tin cậy - nhà tạm lánh ở cộng đồng; mô hình Trường học an toàn, thân thiện, không bạo lực và các mô hình liên quan đang được triển khai bởi các cơ quan, đoàn thể tại địa phương cần tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

+ Rà soát, đánh giá hiệu quả của các mô hình để có phương án hỗ trợ hoạt động và mở rộng phạm vi theo hướng tăng đối tượng tham gia, tăng lợi ích của các dịch vụ, đảm bảo tính sẵn sàng hỗ trợ các nhóm đối tượng liên quan khi có nhu cầu được trợ giúp.

+ Tăng cường các hình thức tuyên truyền về mô hình để người dân biết và sử dụng dịch vụ khi có nhu cầu.

+ Nhân rộng ra các địa bàn khác và đồng thời tổ chức các hoạt động thăm quan, học tập, chia sẻ kinh nghiệm giữa các xã, thị trấn triển khai mô hình.

+ Nâng cao chất lượng hoạt động của mô hình thông qua các hoạt động tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công tác viên nòng cốt, thi đua, khen thưởng, biểu dương bằng nhiều hình thức phong phú, phù hợp với điều kiện của địa phương.

- Chủ động bố trí kinh phí để duy trì và nhân rộng các mô hình, hoạt động hiệu quả.

6. Tăng cường công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Thực hiện nghiêm Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và Chương trình hành động số 32-CTr/TU ngày 13/2/2008 của Tỉnh ủy Gia Lai về việc thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ chính trị; Triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư ngày 20/01/2018 về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Kế hoạch số 124/KH-TU ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư trung ương Đảng với những nội dung trọng tâm:

+ Nâng cao nhận thức về quan điểm, mục tiêu nhiệm vụ công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

+ Tiếp tục thực hiện tốt các chính sách, bình đẳng giới.

+ Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng phụ nữ các dân tộc trong huyện phát triển toàn diện đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

+ Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với công tác tổ chức, xây dựng đội ngũ cán bộ hội phụ nữ các cấp.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 3253/KH-UBND ngày 14/7/2016 của UBND tỉnh Gia Lai về triển khai Quyết định số 178/QĐ-TTg ngày 28/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai Thông báo kết luận của Ban Bí thư về Đề án tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới.

7. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12)

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới theo hướng tăng cường phối hợp với các phòng, ban, ngành, thành viên của huyện, địa phương và cơ sở; các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp để có nhiều hoạt động phong phú, đa dạng, phù hợp với các nhóm đối tượng và tăng tính hiệu quả việc huy động, sử dụng các nguồn lực.

- Nội dung: Tập trung tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em. Xây dựng nội dung, thông điệp cho Tháng hành động có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với văn hóa, nhóm đối tượng đặc thù đồng thời bám sát theo chủ đề, thông điệp chung được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phát động trên phạm vi toàn quốc và toàn tỉnh. Huy động sự tham gia của các tầng lớp Nhân dân, cơ quan, đoàn thể tại đơn vị, địa phương mình. Thu hút sự tham gia của các phương tiện thông tin đại chúng để tuyên truyền các hoạt động của Tháng hành động.

- Hình thức: Tổ chức hội nghị, tập huấn, tọa đàm, cuộc thi, giao lưu văn nghệ, thể thao,... về chủ đề bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em.

8. Tăng cường hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức kiểm tra, đánh giá hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với một số cơ quan, đơn vị, xã, thị trấn nhằm giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến bình đẳng giới, phụ nữ và trẻ em. Phát hiện, đề xuất giải quyết các vấn đề liên quan đến bình đẳng giới trong các lĩnh vực.

Nội dung kiểm tra tập trung vào: Tổ chức và hoạt động của các Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ; tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ và việc quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ nữ; tình trạng bạo hành với phụ nữ và trẻ em; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong ngành, các xã, thị trấn; khó khăn, vướng mắc của đơn vị, các xã, thị trấn trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức giao ban, sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện định kỳ 6 tháng và năm đúng quy định.

- Tổ chức các hoạt động phong trào của phụ nữ trên địa bàn huyện nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ; Ngày Gia đình Việt Nam, Ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam,...

- Tăng cường các hoạt động giao lưu trao đổi kinh nghiệm giữa các xã, thị trấn, cơ quan và đơn vị.

IV. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN KẾ HOẠCH

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra của cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ Phụ nữ. Đưa các mục tiêu bình đẳng giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và giai đoạn ở cấp huyện và cấp xã. Tăng cường kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện mục tiêu bình đẳng giới. Hình thành cơ chế báo cáo thông tin thường xuyên đến lãnh đạo các cấp về công tác bình đẳng giới.

2. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, người lao động, trong lực lượng vũ trang và Nhân dân, thường xuyên theo dõi kiểm tra các hoạt động sản phẩm văn hóa thông tin từ góc độ giới.

3. Nghiên cứu, đề xuất, tham mưu trong công tác cán bộ nữ phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị.

4. Đa dạng việc huy động các nguồn lực từ nhà nước, cộng đồng, thực hiện kế hoạch. Ưu tiên bố trí ngân sách cho việc thực hiện mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội: Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, đơn vị có liên quan và UBND các xã, thị trấn triển khai thực các nội dung Kế hoạch công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022:

- Phối hợp với Trung tâm Văn hóa, Thông tin và Thể thao huyện, các cơ quan, đơn vị có liên quan và UBND các xã, thị trấn tăng cường công tác truyền thông, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công tác bình đẳng giới từ huyện tới cơ sở thông qua nhiều hình thức đa dạng, phong phú phù hợp với từng nhóm đối tượng, chú trọng tuyên truyền tại địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số để thay đổi nhận thức, hành vi về bình đẳng giới.

- Theo dõi, đôn đốc các xã, thị trấn kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ.

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác dạy nghề, tạo việc làm và tạo điều kiện cho phụ nữ nghèo ở nông thôn, phụ nữ dân tộc thiểu số được tiếp cận các nguồn vốn vay ưu đãi để phát triển kinh tế góp phần tăng cường vai trò, vị trí của phụ nữ ở lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm.

- Tổ chức Tháng hành động vì bình đẳng giới và các hoạt động phong trào như gặp mặt, giao lưu, tọa đàm trao đổi kinh nghiệm... của phụ nữ trên địa bàn huyện theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

- Theo dõi, đôn đốc các phòng, ban, ngành trong việc thực hiện nhiệm các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch hành động bình đẳng giới của huyện giai đoạn 2021-2030; tổng hợp báo cáo định kỳ công tác bình đẳng giới (***báo cáo 6 tháng và báo cáo năm***).

- Hướng dẫn các xã, thị trấn tiếp tục thực hiện có hiệu quả mô hình địa chỉ tin cậy, nhà tạm lánh tại công đồng.

- Chủ trì, tham mưu tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác bình đẳng giới ở một số cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn.

- Tổ chức các hoạt động giao lưu trao đổi kinh nghiệm giữa các cơ quan và đơn vị địa phương trong và ngoài huyện theo đúng quy định.

- Đề xuất khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

2. Phòng Nội vụ: Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành và UBND các xã, thị trấn tham mưu UBND huyện đề xuất cấp có thẩm quyền trong công tác quy hoạch, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ để từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị.

3. Phòng Tư pháp: Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ như Luật Bình đẳng giới, Luật Hôn nhân và Gia đình, ...;

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo: Lồng ghép tuyên truyền về bình đẳng giới trong công tác giảng dạy và các hoạt động ngoại khoá để nâng cao nhận thức cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh về bình đẳng giới. Thực hiện có hiệu quả các chính sách ưu tiên cho trẻ em gái và phụ nữ nông thôn, dân tộc thiểu số tham gia học tập nâng cao trình độ.

5. Trung tâm Y tế huyện: củng cố, nâng cao hiệu quả mạng lưới y tế từ huyện tới cơ sở để đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khoẻ cho người dân, đặc biệt là phụ nữ và trẻ em. Tăng cường công tác truyền thông và hoạt động tư vấn để nâng cao nhận thức của người dân về sức khoẻ sinh sản và không lựa chọn giới tính thai nhi góp phần tăng tỷ lệ phụ nữ tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khoẻ liên quan đến thai sản và giảm chênh lệch về giới tính giữa nam và nữ.

6. Phòng Tài chính - Kế hoạch: Tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí để triển khai công tác Bình đẳng giới trên địa bàn huyện theo quy định. Phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan tham mưu UBND huyện lồng ghép các nội dung thực hiện Kế hoạch hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và công tác bình đẳng giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm của huyện.

7. Phòng Văn hóa và Thông tin:

- Tăng cường lồng ghép công tác truyền thông bình đẳng giới trong Phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa, các hoạt động xây dựng gia đình văn hóa; tiếp tục triển khai, xây dựng các mô hình tư vấn, câu lạc bộ “phòng, chống bạo lực gia đình”.

- Triển khai phối hợp với các ngành liên quan lồng ghép tuyên truyền việc nhân rộng các mô hình tư vấn phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới và mua bán người, tổ hòa giải cơ sở; mô hình xây dựng gia đình “bình đẳng, hạnh phúc, tiến bộ”; địa chỉ tin cậy, nhà tạm lánh... tại cộng đồng.

9. Công an huyện: Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành đẩy mạnh các hoạt động phòng, chống tội phạm buôn bán người, vi phạm Luật bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình; phối hợp với các đơn vị có liên quan hỗ trợ các nạn nhân bị buôn bán trở về tái hòa nhập cộng đồng (nếu có).

10. Trung tâm Văn hóa, Thông tin và Thể thao: Tăng cường, đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; tăng cường thời lượng đưa tin bài, phóng sự tuyên truyền về tình hình thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới trên địa bàn huyện.

11. Phòng Dân tộc: Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, vận động thực hiện chính sách, pháp luật bình đẳng giới trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch hỗ trợ hoạt động bình đẳng giới trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số nhằm nâng cao vị thế, vai trò của phụ nữ dân tộc thiểu số trong gia đình, xã hội, giảm khoảng cách về giới.

12. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện: Trong phạm vi, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, tham gia tổ chức triển khai Kế hoạch, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong tổ chức mình, tham gia giám sát thực hiện Kế hoạch.

13. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện:

Triển khai Kế hoạch hành động vì bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2022 và lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới trong các hoạt động của Hội ở cơ sở. Duy trì, nhân rộng các mô hình hoạt động có hiệu quả như: Câu lạc bộ “Mẹ và con gái”, Câu lạc bộ “phòng chống bạo lực gia đình”, Câu lạc bộ “5 không, 3 sạch”, Câu lạc bộ “Phòng chống suy dinh dưỡng”, Câu lạc bộ “Nuôi, dạy con tốt”,...Tổ chức gặp mặt, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm cán bộ nữ nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và Ngày phụ nữ Việt nam 20/10,...

Chỉ đạo các cấp Hội triển khai công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 trong hệ thống Hội. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, giáo dục cho cán bộ Hội, hội viên về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động (sửa đổi) năm 2019.

14. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện: Chỉ đạo các tổ chức công đoàn cơ sở triển khai các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện; phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động nữ tại các doanh nghiệp.

15. Các cơ quan, ban, ngành của huyện: Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của đơn vị xây dựng kế hoạch và lồng ghép trong hoạt động của ngành để góp phần nâng cao hiệu quả công tác bình đẳng giới của đơn vị nói riêng và trên địa bàn huyện nói chung.

16. UBND các xã, thị trấn:

Căn cứ Kế hoạch này, yêu cầu Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2022 ở địa phương phù hợp với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; bố trí nguồn lực để triển khai thực hiện các mục tiêu về bình đẳng giới tại địa phương và bố trí kinh phí để nhân rộng mô hình địa chỉ tin cậy.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn, định kỳ thông tin báo cáo gửi về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội (*Cơ quan thường trực Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ huyện*) để tổng hợp theo quy định: Báo cáo 6 tháng gửi trước ngày **05/6** và Báo cáo đánh giá kết quả công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 gửi trước ngày **05/12/2022** để tổng hợp.

2. Giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, tổng hợp báo cáo công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Kông Chro năm 2022 gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, UBND huyện: Báo cáo 6 tháng gửi trước ngày **10/6** và Báo cáo năm 2022 gửi trước ngày **10/12/2022**.

Trên đây, là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Kông Chro năm 2022; Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể của huyện và UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời

phản ánh bằng Văn bản về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đề tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH tỉnh (B/cáo);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ủy ban MTTQVN huyện;
- Hội LHPN huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Ban KTXH HĐND huyện;
- Các phòng, ban, ngành; đoàn thể;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu VT-UB.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đinh Văn Sứy