

Số: /PNV-CCVC

Thanh Khê, ngày tháng 4 năm 2020

V/v hướng dẫn thực hiện quy định
nâng bậc lương trước thời hạn
do lập thành tích xuất sắc

Kính gửi:

- Thủ trưởng các phòng, ban chuyên môn thuộc quận;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân 10 phường thuộc quận;
- Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở thuộc UBND quận.

Ngày 21 tháng 4 năm 2020, Ủy ban nhân dân quận đã ban hành Quyết định số 1294/QĐ-UBND ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (gọi tắt là CBCCVNLD) do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Để tổ chức thực hiện đúng quy định về nâng bậc lương trước thời hạn, Phòng Nội vụ quận hướng dẫn các cơ quan, đơn vị một số nội dung sau đây:

1. Về đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

Đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị rà soát số lượng CBCCVNLD có thời gian được nâng bậc lương thường xuyên từ tháng 7 năm 2020 đến tháng 12 năm 2020 và hội đủ các điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ thành tích theo Quy định và lập hồ sơ gửi về Phòng Nội vụ quận để trình Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Các đơn vị lưu ý: không thực hiện xét bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với các trường hợp là hợp đồng lao động tại đơn vị sự nghiệp công lập (*trừ các trường hợp là hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ trong chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao hoặc phê duyệt, đang tạm thời xếp lương Bảng 4 - Bảng lương nhân viên thừa hành, phục vụ trong các cơ quan nhà nước và các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ*).

2. Về thành tích được tính xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

"Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống" được hiểu là thành tích trong thời gian giữ bậc lương do đã nâng bậc lương thường xuyên được dùng để xét

nâng bậc lương trước thời hạn ở bậc lương tiếp theo; không phải là yêu cầu về thâm niên công tác của CBCCVCNLD.

3. Về tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

Tỷ lệ CBCCVCNLD được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số CBCCVCNLD trong danh sách trả lương của đơn vị (không bao gồm các trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn để giải quyết chế độ nghỉ hưu), trong đó:

- Đối với khối các cơ quan chuyên môn thuộc quận thì tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong 01 (một) năm căn cứ vào tổng chỉ tiêu biên chế được giao của Ủy ban nhân dân quận.

- Đối với khối các đơn vị sự nghiệp thuộc quận thì tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong 01 (một) năm căn cứ vào tổng chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao của các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận (trừ đơn vị sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo).

- Đối với khối phường thuộc quận thì tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn không quá 10% tổng biên chế được giao của các phường và tính theo từng phường.

- Đối với khối giáo dục thuộc UBND quận thì việc tính tổng số dư dưới 10% để bổ sung chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các đơn vị trường học được áp dụng theo từng cấp học (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở).

Lưu ý: Đối với các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo: các đơn vị lập danh sách và gửi hồ sơ của tất cả CBCCVCNLD có đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn có thời gian nâng bậc lương thường xuyên từ tháng 7 đến tháng 12 năm 2020 để Phòng Nội vụ quận tham mưu trình Hội đồng lấy số lượng theo tổng chỉ tiêu biên chế được giao của Ủy ban nhân dân quận (*trừ khối phường*).

4. Về hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

a) Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVCNLD bao gồm:

- Văn bản đề nghị của thủ trưởng cơ quan, đơn vị;

- Biên bản họp xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVCNLD của cơ quan đơn vị (*ghi rõ ý kiến nhận xét, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật của CBCCVCNLD*), đồng thời thủ trưởng cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước UBND quận về tiêu chuẩn theo Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

- Danh sách CBCCVCNLD đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (*Phụ lục đính kèm*).

- Bản sao Quyết định lương hiện hưởng và Quyết định bổ nhiệm ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp đối với trường hợp có thay đổi ngạch, hạng sau thời điểm ban hành Quyết định nâng bậc lương của CBCCVCNLD được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;

- Bản sao Bằng khen, Giấy khen, Giấy chứng nhận hoặc Quyết định khen thưởng và Quyết định công nhận danh hiệu LĐTT trong thời gian giữ bậc lương (06 năm đối với ngạch Chuyên viên và 04 năm đối với ngạch Cán sự);

b) Số lượng hồ sơ

Hồ sơ đề nghị của đơn vị và hồ sơ của CBCCVCNLD đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn **làm thành 02 bộ** và gửi về UBND quận theo hướng dẫn tại mục 5 Công văn này.

5. Về thời gian gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

Phòng Nội vụ quận đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện và gửi hồ sơ về Phòng Nội vụ trước ngày **29 tháng 4 năm 2020**, đồng thời gửi qua địa chỉ email **anhnd1@danang.gov.vn** (Nguyễn Đức Anh) để tổng hợp trình Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn. Đến hết thời hạn nêu trên, nếu cơ quan, đơn vị không lập hồ sơ đầy đủ và thời hạn theo quy định thì Phòng Nội vụ quận không chịu trách nhiệm.

Trên đây là một số nội dung hướng dẫn về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với CBCCVCNLD. Phòng Nội vụ quận đề nghị các cơ quan, đơn vị lưu ý triển khai thực hiện đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, CCVC, (4).

TRƯỞNG PHÒNG

Đặng Hữu Yên